

Mandatsprofil Aufsichtsrätin Marina Heimann

Rollen

- Aufsichtsrätin & Beirätin
- Strategische Sparringspartnerin des Vorstands
- Expertin für Transformation & Systemkompetenz
- Brückenbauerin zwischen Eigentümern, Management & Stakeholdern

Kompetenzschwerpunkte der Aufsichtsratsarbeit

Strategie & Geschäftsmodell

- Begleitung von Vorständen bei strategischer Ausrichtung, Geschäftsmodellentwicklung und Priorisierung – mit klarem Blick auf Markt, Risiko und Umsetzbarkeit.

Corporate Governance & Wirkung

- Weiterentwicklung von Governance-Strukturen, Geschäftsordnungen und Berichtswesen – ausgerichtet am DCGK und einer wirksamen Rolle des Aufsichtsrats.

Transformation & Kultur

- Gestaltung von Veränderungsprozessen, Führungskultur und Zusammenarbeit – vom Mindset über Strukturen bis zu konkreten Umsetzungsprogrammen.

Systemkompetenz & Mikropolitik

- Verständnis für Interessen, Machtkonstellationen und Dynamiken im Unternehmen – um Entscheidungen vorausschauend und verantwortungsvoll zu begleiten.

Ostdeutschland & öffentliche/halböffentliche Strukturen

- Tiefes Verständnis für Transformationsprozesse in Ostdeutschland sowie Schnittstellen zwischen Politik, Verwaltung, Wirtschaft und Zivilgesellschaft.

Qualifikation & Hintergrund

- Bankkauffrau, Diplom-Kauffrau, Wirtschaftsjuristin
- Zertifizierte Aufsichtsrätin (HWR Berlin, 2025)
- 20+ Jahre Erfahrung in Corporate Finance, Strategieberatung, öffentlicher Innovationsförderung
- Aufbau & Geschäftsführung futureSAX GmbH (Freistaat Sachsen)
- Begleitung von Start-ups, Familienunternehmen und halböffentlichen Institutionen

Fokus-Themen in der Gremienarbeit (Auswahl)

- ❖ **Strategische Aufsicht: Geschäftsmodelle, Wachstumspfade, Portfoliosteuerung**
- ❖ **Governance & Wirkung: Rollenverständnis, Berichtssysteme sowie RMS/IKS**
- ❖ **Transformation & Leadership: Kultur, Führung, Change-Architektur**
- ❖ **Innovation & Technologie: Digitalisierung, KI, Kooperationen & Ökosysteme**
- ❖ **Ostdeutschland & öffentliche Unternehmen: Transformation, Legitimation, Stakeholderdialog**
- ❖ **Female Leadership & Diversität: wirksame, vielfältige Gremien gestalten**

Kontakt:

MARINA HEIMANN
CONSULTING
STRATEGIE UND MANAGEMENT



Marina Heimann

Strategie | Governance | Transformation

www.marina-heimann.de

mh@marina-heimann.de